

# 入省後について

## 入省後の配属先について

原則として、労働局やハローワークなどで職業紹介業務、雇用保険業務、雇用対策業務、労働保険適用徴収業務、雇用均等業務等を行います。具体的には原則として以下の部署へ配属されます。

- ① 都道府県労働局総務部、職業安定部（※）、雇用環境・均等部（室）
- ② ハローワーク
- ③ 労働基準監督署（業務課）

※需給調整事業部が設置されている場合は、需給調整事業部も配属の対象となります。

## キャリアパス（人事異動）について

原則として、定期的（おおむね2年）な人事異動により、労働局・ハローワーク・労働基準監督署間の異動を含め、職業紹介業務、雇用保険業務、雇用対策業務、労働保険適用徴収業務、雇用均等業務等のさまざまな業務を経験し、労働行政全般についての知識を身につけていただきます。

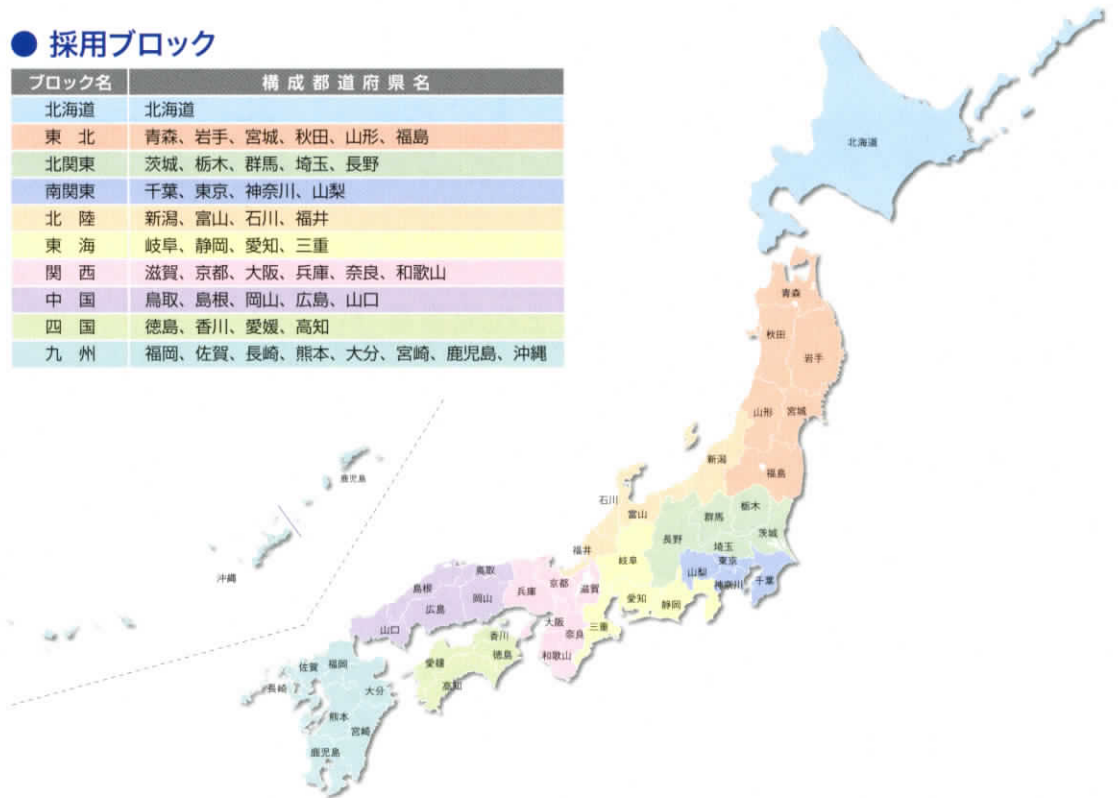
また、原則として（人事配置の都合による時期の変動等は起こりえますが）、入省後、本人が定着を希望する労働局（定着局）に2年配置され、その後、ブロック内の他の労働局を4年間で2箇所経験し、おおむね7年目以降は定着局に配置されます。さらに、労働局・ハローワークの幹部昇任時にもブロック内での他の労働局への異動（おおむね2年程度）を行うこととしています。ただし、他の労働局への異動時期に、育児、介護等の家庭の事情などがある場合には、本人の希望を尊重の上、異動時期などに配慮することとしています。

なお、本人の希望などにより、他のブロックや本省への転勤が行われることもあります。

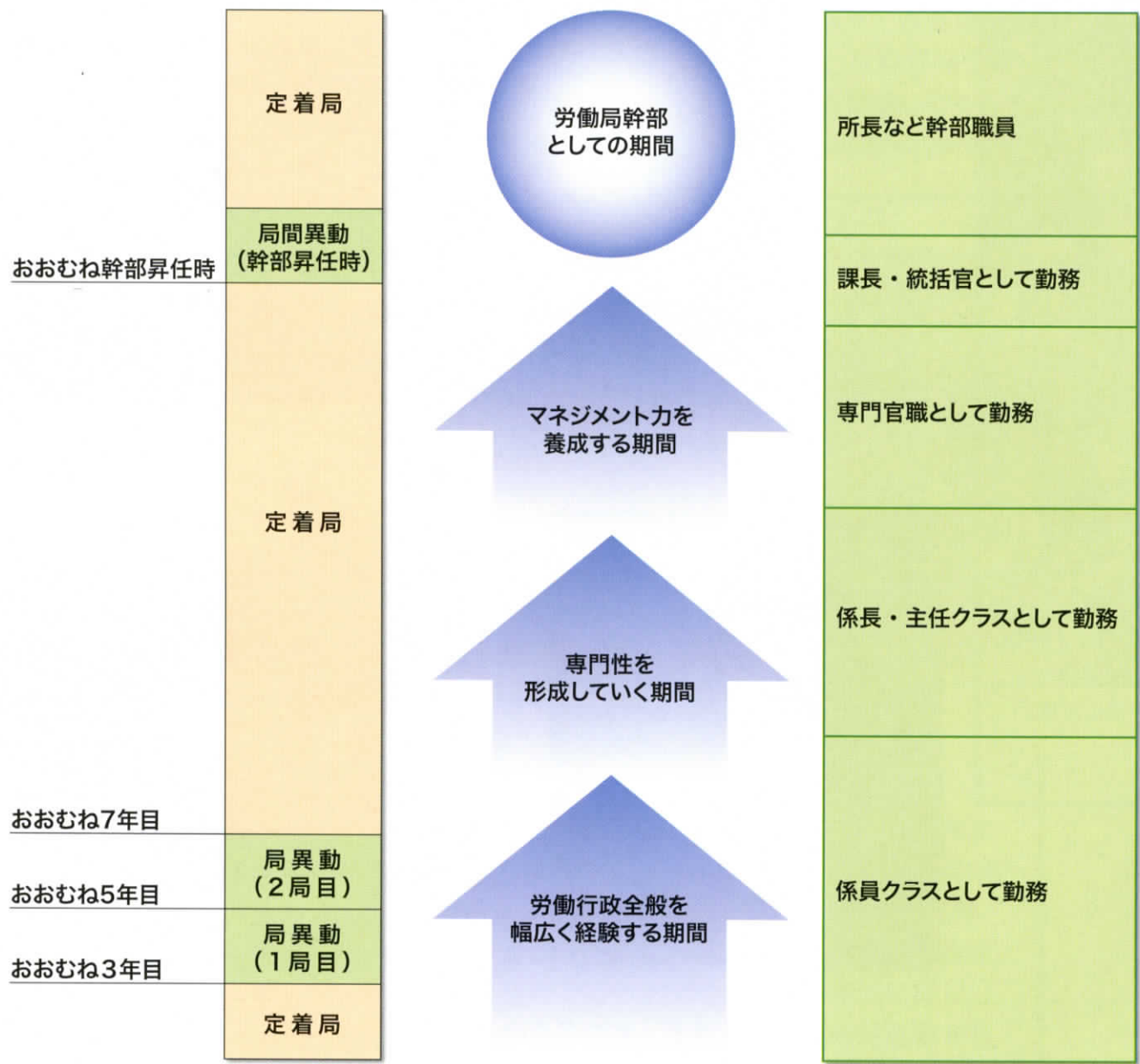
これらの経験を通じて、労働行政のスペシャリストとして、ハローワークの窓口などでご活躍いただくことを期待しています。

### ● 採用ブロック

ブロック名	構成都道府県名
北海道	北海道
東北	青森、岩手、宮城、秋田、山形、福島
北関東	茨城、栃木、群馬、埼玉、長野
南関東	千葉、東京、神奈川、山梨
北陸	新潟、富山、石川、福井
東海	岐阜、静岡、愛知、三重
関西	滋賀、京都、大阪、兵庫、奈良、和歌山
中国	鳥取、島根、岡山、広島、山口
四国	徳島、香川、愛媛、高知
九州	福岡、佐賀、長崎、熊本、大分、宮崎、鹿児島、沖縄



# キャリアパスの例



注1  
本キャリアパス例は、例示であり、具体的なキャリアパスは労働局によって異なることがあります。

注2  
○ 労働局内の配置部署は以下の通りです。  
 ・ 総務部 (総務課、労働保険徴収課(室))  
 ・ 職業安定部 (職業安定課、職業対策課、需給調整事業課 (室)、地方訓練受講者支援 (室))  
 ・ (需給調整事業部が設置されている労働局にあっては) 需給調整事業部  
 ・ 雇用環境・均等部 (室)

注3  
○ 労働基準監督署内の配置部署  
 ・ 業務課  
 ○ ハローワーク内の配置部署  
 ・ 庶務課  
 ・ 雇用保険適用課  
 ・ 雇用保険給付課  
 ・ 職業相談部門  
 ・ 求人部門  
 ・ 専門援助部門  
 ・ 学卒部門