

## くるみん認定通知書交付式を

### 開催しました！

岡山労働局（局長 金田 弘幸）では、次世代育成支援対策推進法に基づいて一般事業主行動計画を策定し、計画に定めた目標を達成したこと等の基準を満たした事業主を「子育てサポート企業」として認定しています。

平成 28 年 7～10 月に下記の 2 社を認定決定し、平成 28 年 10 月 27 日（木）に岡山第 2 合同庁舎にて「くるみん認定通知書交付式」を開催し、交付式後には局長と認定企業の皆さまで座談会を行いました。



くるみん認定

有限会社 ケア・ワン

両備ホールディングス株式会社 （認定順）

#### 1 認定通知書交付式（平成 28 年 10 月 27 日 岡山第 2 合同庁舎 3 階労働局会議室）



両備ホールディングス株式会社様（左）、有限会社 ケア・ワン様（右）の認定企業 2 社様と金田局長（中）

## 2 座談会

### 有限会社 ケア・ワン

#### ○くるみん取得のきっかけ

労働局からの提案でくるみん認定制度を知った。制度が広まって、認定企業が増えることで、子育てしやすい企業がふえた方がよいと思い、取得を決めた。わが社は 50 人程度の会社だが、トップが決断して、目標である年次有給休暇の完全消化や育児休業の取得促進を達成できた。

#### ○くるみん取得のメリット

介護業界はイメージが悪いと思う。結婚して、妊娠・出産、育児をしながら働き続けられる会社が増えれば業界全体のイメージが変わり、若い人に目指してもらえりような業界になると思う。



座談会の様子（有限会社 ケア・ワン様）

### 両備ホールディングス株式会社

#### ○くるみん取得のきっかけ

労働力確保のためにも、女性活躍推進、ダイバーシティの積極的な取組みの必要性を感じていた。くるみん取得は、取組みを結果に繋げたいという思いがきっかけであった。

#### ○くるみん取得のメリット

くるみん取得によって、両立支援に取り組む企業であることを客観的に示すことができる。認定企業であることが学生への PR になる。



座談会の様子（両備ホールディングス株式会社様）