

建設業者が抱える 雇用に係わる課題とその対策

◆建設業の人材不足

全国的に建設人材が不足しています。近年の復興需要を始めとする建設投資の増加によりさらに深刻化しています。

◆特に若年層の確保が課題

総務省国勢調査（2010年）によれば、60歳以上の建設技能労働者は52万人で全体の18%を占めます。今後この方々の引退により、減少分を若手人材で補わなければなりません。

◆魅力ある職場づくりの重要性

人材確保のためには、従業員にとって「魅力ある働きやすい職場づくり」が必要です。特に若年層や女性が働きやすい職場を作ることが大切です。

雇用管理改善による 「魅力ある職場づくり」 の効果

- ✓ 優秀な人材の採用・確保
- ✓ 若年層・女性の雇用
- ✓ 定着率の向上
- ✓ 労働安全の向上
- ✓ 企業のイメージアップ
- ✓ 従業員のモチベーションアップ
- ✓ そして、業績の安定、改善

【魅力ある職場づくりのための相談内容（例）】

（一社）岡山県中小企業診断士会では、厚生労働省岡山労働局からの委託により、建設業の魅力ある職場づくりのための一般・重点啓発事業（無料相談事業）を行っております。中小企業診断士・社会保険労務士が無料で事業所を訪問（2～7回）しアドバイスをを行います。どうぞ裏面に記入の上 FAX でお申込みください。

採用処遇制度の導入

働く人が安心して長く勤めることができる、採用基準の明確化や昇給・昇進・賃金制度整備のアドバイスを行います。

教育訓練の充実

技術や技能を身に着けることができる、先輩がしっかり教えてくれる等の、働く人がレベルアップできる教育訓練充実のアドバイスを行います。

柔軟な働き方

特に女性や高齢者が働きやすい職場づくりができる、短時間勤務や地域・職種限定の勤務等導入のアドバイスを行います。

各種助成金・補助金の情報提供

職場定着支援助成金・建設労働者確保育成助成金等の雇用環境の整備に関する助成金や、経営力の向上に役立つ各種補助金の情報を提供します。

FAX:086-225-4554

(一社)岡山県中小企業診断士会 行き

「魅力ある職場づくり」のすすめ 相談申込書

貴社名		
所在地		
ご担当者		
連絡先	TEL: ()	FAX : ()
	メールアドレス:	

1. アドバイスを希望する項目 (複数回答可)

採用・定着率の 向上	<input type="checkbox"/> 人事制度	<input type="checkbox"/> 福利厚生	<input type="checkbox"/> 採用
	<input type="checkbox"/> 就業規則	<input type="checkbox"/> メンタルヘルス	<input type="checkbox"/> 健康づくり
人材育成	<input type="checkbox"/> 社員教育	<input type="checkbox"/> 幹部・中堅社員	<input type="checkbox"/> 若手社員
	<input type="checkbox"/> OJT	<input type="checkbox"/> 研修	<input type="checkbox"/> 従業員満足
雇用増加・ 賃金向上	<input type="checkbox"/> 経営計画	<input type="checkbox"/> 新規事業開発	<input type="checkbox"/> 賃金制度
	<input type="checkbox"/> 退職金制度	<input type="checkbox"/> 高齢者活用	<input type="checkbox"/> 女性活用
助成金・ 補助金	<input type="checkbox"/> 助成金(雇用・労働関係等)		
	<input type="checkbox"/> 補助金(経営・設備・販路拡大等)		

2. アドバイスの希望日時について

訪問させていただくにあたり、ご都合の良い時期・日時がありましたらご記入下さい。

(詳細は調整させていただきます)

--

お問合せ:(一社)岡山県中小企業診断士会

岡山市北区厚生町3-1-15 岡山商工会議所8階816号室 〒700-0985

TEL 086-225-4552 FAX 086-225-4554

E-mail osmeca@optic.or.jp